

Manifeste CTO

par Georges Osorio

- [1. Ma vision du rôle de CTO](#)
 - [2. Mes convictions](#)
 - [3. Ma manière de travailler](#)
 - [4. Ce que j'attends d'un CEO / d'une organisation](#)
 - [5. Mon impact dans une entreprise tech](#)
 - [6. Mes ambitions pour demain](#)
 - [7. Mon parcours en quelques lignes](#)
 - [Conclusion](#)
-

1. Ma vision du rôle de CTO

Le rôle du CTO (Chief Technology Officer) dépasse la simple gestion des technologies. Il est un leader stratégique et un catalyseur d'innovation, dont la mission est de s'assurer que les technologies soutiennent les objectifs globaux de l'entreprise. Qu'il soit dans une startup, une scale-up ou une entreprise plus mature, un CTO doit comprendre les défis techniques de son organisation et répondre à ces enjeux en apportant des solutions innovantes, scalables et durables.

En véritable chef d'orchestre des équipes techniques, il accompagne leur développement, encourage l'innovation au quotidien et anticipe les mutations technologiques pour assurer la pérennité et la compétitivité de l'entreprise.

Il incarne ce trait d'union essentiel entre la technologie et le réel : capable de faire émerger du sens là où il y avait du flou. Il met la technologie au service de celles et ceux qui l'utilisent, la vivent, la rêvent — pour traduire les ambitions en expériences concrètes, utiles et compréhensibles. Il veille à ce qu'elle reste un levier au service des équipes, des décideurs... et surtout des utilisateurs.

- Quelle est sa mission principale, son impact ?

Le CTO doit être le garant de la convergence entre la vision technique et la vision business. Il doit transformer les besoins commerciaux en initiatives

techniques, adaptées aux contraintes de chaque entreprise. Ce rôle implique une compréhension approfondie de la stratégie globale et une capacité à traduire ces objectifs en actions concrètes qui soutiendront la croissance et l'optimisation continue des systèmes. Un bon CTO doit aussi anticiper l'évolution des technologies et préparer son organisation à la croissance future, qu'elle soit exponentielle ou plus progressive. Sa capacité à communiquer clairement les enjeux techniques aux équipes business et vice-versa est essentielle à cette convergence.

- Comment le CTO doit-il collaborer avec les parties prenantes ?

Le CTO joue un rôle clé dans l'alignement des équipes techniques avec les besoins stratégiques de l'entreprise. Il collabore étroitement avec le CEO, les équipes produits, marketing, business, et bien sûr, ses équipes techniques, pour garantir que les initiatives technologiques soutiennent les objectifs globaux de l'entreprise, en traduisant les enjeux business en solutions concrètes et évolutives.

Pour ce faire, il participe activement aux instances de décision stratégique, organise des réunions régulières avec les différentes équipes et met en place des canaux de communication transparents pour assurer une compréhension mutuelle des enjeux et des contraintes.

Tout en guidant ses équipes techniques, le CTO reste à l'écoute des autres départements pour comprendre leurs besoins et les accompagner dans la mise en œuvre de leurs objectifs, garantissant ainsi que la stratégie produit et business soit alignée avec les capacités techniques.

En parallèle, il prend en compte de manière proactive les feedbacks clients, recueille leurs commentaires et s'efforce de comprendre leurs besoins, afin de guider les choix stratégiques et technologiques pour mieux répondre aux attentes du marché. Cette vision externe enrichit la collaboration interne et assure une croissance durable, tout en optimisant l'expérience utilisateur.

- Qu'est-ce qui distingue un "bon" CTO selon moi ?

Un bon CTO est celui qui sait guider ses équipes tout en restant proche des réalités du terrain. Il est à la fois un leader stratégique et un leader technique, capable d'inspirer, de motiver et de fédérer ses collaborateurs

autour d'une vision commune. Il sait déléguer efficacement, en faisant confiance à ses équipes pour qu'elles prennent des initiatives tout en garantissant une cohésion et une direction claire. Il communique avec clarté, capable de vulgariser des concepts techniques pour qu'ils soient compris au-delà des équipes tech. Son intelligence émotionnelle lui permet de comprendre les dynamiques d'équipe et de gérer les situations complexes avec empathie. Il est également capable de prendre des décisions techniques éclairées, même sous pression, et de faire preuve de résilience face aux défis. En outre, un bon CTO est curieux, toujours à l'écoute des évolutions technologiques et capable de remettre en question les pratiques existantes pour proposer des solutions novatrices.

- À toute étape, je reste engagé

Qu'on soit trois autour d'une idée ou trente à faire grandir un produit, je m'implique avec la même énergie. La tech m'anime, imaginer des solutions qui répondent à un vrai besoin me stimule et donner forme à une vision fait partie de mon quotidien.

Créer des architectures pensées pour évoluer, faire des choix dans un cadre contraint, coder quand il faut, fédérer une équipe, transmettre une culture... Je me sens à ma place dès qu'il y a du sens, du concret et des défis à relever ensemble.

Pour moi, la réussite d'un CTO se mesure autant dans sa capacité à poser les fondations techniques d'un projet que dans celle à faire grandir les personnes, la vision, le produit et l'entreprise. Et c'est dans cet équilibre que je m'épanouis pleinement.

2. Mes convictions

Être CTO ne se résume pas seulement à la gestion d'une équipe technique ou à la mise en place de technologies avancées. C'est un rôle qui repose sur des valeurs humaines, des principes de leadership et une vision claire de l'avenir technologique. Voici ce en quoi je crois profondément :

- **L'humain avant tout** : Pour moi, l'innovation naît d'abord de l'humain. Un CTO doit être là pour soutenir et développer ses équipes en leur offrant un environnement propice à la créativité et à l'épanouissement professionnel. Loin de la vision du CTO comme un simple décideur technique, je considère que ma mission est d'accompagner mes collaborateurs dans leur

développement personnel et professionnel. Un CTO est avant tout un leader inspirant, capable de créer une culture d'entreprise forte, où la collaboration, la confiance et la transparence sont les piliers. Il doit être un catalyseur de talents, capable de nourrir la passion et la motivation de ses équipes pour qu'elles puissent exceller.

- **L'agilité et l'adaptabilité** : Dans un monde technologique en constante évolution, l'agilité est une valeur fondamentale. Le CTO doit incarner cette flexibilité, non seulement dans la gestion des projets mais aussi dans la manière de prendre des décisions. Je crois que l'agilité ne concerne pas seulement les processus, mais aussi l'état d'esprit. Un bon CTO doit être capable de réagir rapidement aux changements, d'adopter de nouvelles technologies et de faire évoluer la stratégie technique pour répondre aux besoins du marché. Cela implique une capacité à prendre des décisions rapides et éclairées, même face à l'incertitude, et à communiquer clairement les nouvelles orientations aux équipes pour assurer une adaptation fluide et efficace.
- **L'innovation au service du business** : L'innovation doit avoir un but concret, celui de répondre aux besoins du marché et des utilisateurs. Je crois fermement que la technologie doit être au service de la stratégie d'entreprise, en apportant une valeur mesurable qui soutient les objectifs business. Il ne s'agit pas de chercher à innover pour innover, mais de comprendre les véritables défis des clients et de l'entreprise, pour concevoir des solutions qui apportent une réelle valeur ajoutée. Pour cela, j'encourage une culture d'expérimentation et de collaboration, en mettant en place des mécanismes pour mesurer l'impact de nos initiatives technologiques sur les indicateurs clés de performance de l'entreprise.
- **La transparence et la communication** : Un CTO doit être un communicant efficace. Je suis convaincu que la communication claire, ouverte et transparente est essentielle pour garantir une bonne compréhension des choix techniques au sein de l'entreprise. Cela inclut la vulgarisation des concepts techniques, l'explication des enjeux et des décisions, ainsi que le maintien d'une relation constante et ouverte avec toutes les parties prenantes, qu'elles soient techniques ou non. Je m'engage à utiliser divers canaux de communication pour diffuser l'information clairement et encourager l'écoute active pour comprendre les perspectives de chacun.
- **Le respect des valeurs éthiques et la responsabilité** : Je suis convaincu que l'intégration des valeurs éthiques et de la responsabilité est essentielle

pour la pérennité et la réputation de l'entreprise. En tant que CTO, je m'engage à être le garant de l'application des directives définies par l'entreprise en matière de protection des données, de respect de la vie privée et d'engagement environnemental au sein de nos équipes techniques. Mon rôle est de veiller à ce que nos choix technologiques respectent ces principes, apportant ainsi une valeur durable et responsable, tant pour l'entreprise que pour la société. Je veillerai à ce que ces considérations soient intégrées dans nos processus de décision et clairement communiquées au sein des équipes.

3. Ma manière de travailler

Ma manière de travailler repose sur trois piliers : la confiance, une communication claire et la collaboration. Je crois fermement qu'un leader doit savoir déléguer efficacement et s'appuyer sur ses équipes. Être CTO ne signifie pas tout savoir ou tout décider. Cela implique au contraire de fédérer, orienter, et de donner les moyens à chacun de s'épanouir et de réussir dans un cadre clair et stimulant. Chaque membre de l'équipe a un rôle clé à jouer, et c'est en leur faisant confiance qu'on permet à l'innovation de naître et aux projets de se réaliser avec succès.

1. Transmettre la vision et les objectifs

L'une de mes priorités est de transmettre la vision de manière claire et inspirante, afin que chaque membre de l'équipe comprenne non seulement où nous allons, mais aussi pourquoi. Cela passe par une communication transparente et une compréhension partagée des objectifs. J'aime créer une roadmap claire avec des jalons définis, tout en restant flexible face à l'agilité et aux évolutions du marché.

La vision et les objectifs ne sont pas communiqués une seule fois. Je m'assure de les répéter régulièrement à travers divers canaux : réunions d'équipe, présentations formelles, documentation accessible et échanges informels. La répétition sous différentes formes aide à l'assimilation et à la clarté.

Après chaque communication clé, j'organise des sessions de questions/réponses pour permettre à chacun d'exprimer ses doutes ou ses besoins de clarification. Encourager les membres à reformuler la vision avec

leurs propres mots me permet d'évaluer leur niveau de compréhension et d'ajuster les messages si nécessaire.

Je veille également à ce que les objectifs individuels et collectifs soient bien alignés avec la vision globale. Lors des entretiens individuels, je m'assure que chacun comprend comment ses actions contribuent à l'atteinte des objectifs de l'entreprise.

Enfin, j'utilise des supports visuels (diagrammes, schémas) pour rendre la vision plus tangible et mémorable, et j'encourage un feedback continu pour améliorer la manière dont la vision et les objectifs sont partagés.

2. Faire grandir les équipes

Je considère qu'un bon leader doit aussi être un mentor. Mon objectif est d'aider mes équipes à monter en compétences, en mettant en place des formations, des sessions d'apprentissage et des défis techniques stimulants. Je souhaite créer un environnement où chacun peut proposer des idées, être force de proposition et se sentir engagé dans la réussite de l'entreprise. Cela passe aussi par la stimulation de leur motivation et de leur curiosité.

Je valorise la diversité des talents, car chaque parcours et compétence unique enrichit l'innovation et la réussite collective. Il est essentiel de tirer parti de ces différences pour favoriser une dynamique créative et inclusive où chaque voix compte.

Enfin, le feedback constructif est essentiel pour faire grandir les équipes. Des retours réguliers, positifs et constructifs permettent de nourrir le développement personnel et professionnel. Je m'engage à instaurer une culture de confiance où chacun peut recevoir des retours dans un esprit d'amélioration continue, sans jugement, mais comme une opportunité de progresser ensemble.

3. Un environnement de travail respectueux et bienveillant

Je tiens à construire un climat de respect mutuel et de solidarité concrète, qui ne soit pas seulement un discours mais une réalité quotidienne. On travaille mieux quand on se sent bien, lorsqu'on peut célébrer les réussites, partager les moments importants – qu'ils soient professionnels ou personnels – et quand on sait qu'on peut compter sur ses collègues, même

dans les moments difficiles. Il est primordial de créer un environnement où chacun se sent soutenu et valorisé, peu importe les circonstances.

Je peux être direct, exigeant, voire un peu têtu parfois (je l'assume 😊), mais jamais au détriment du respect des personnes. Si je fais une erreur ou que mes propos dépassent ma pensée, je sais prendre du recul et faire preuve d'humilité. J'accorde une grande importance à l'écoute active, pour m'assurer que chacun se sente entendu et respecté et que ses idées et préoccupations soient prises en compte. Ce climat de respect est essentiel pour une collaboration harmonieuse et efficace.

4. Équilibre vie privée/vie professionnelle

L'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle est essentiel. En tant que leader, je veille à ce que mes équipes puissent trouver cet équilibre, en respectant les moments où l'on doit se déconnecter et recharger les batteries. Un travail bien fait repose sur des individus épanouis, qui peuvent donner le meilleur d'eux-mêmes sans s'épuiser. Je m'efforce de promouvoir une culture de flexibilité, en encourageant les membres de l'équipe à prendre du temps pour eux-mêmes lorsque nécessaire, afin qu'ils puissent revenir au travail pleinement investis et prêts à relever de nouveaux défis.

5. Leadership engagé, mais humain

Je crois en un leadership fondé sur la clarté, la transparence et le respect. Mon rôle de leader consiste à donner l'impulsion, fixer un cap, soutenir mes équipes et les aider à progresser. Je suis un leader engagé, exigeant et direct, mais cela se fait toujours dans le respect des individus et dans une volonté de les faire grandir. Mon objectif est de créer un environnement où chaque talent peut se dépasser tout en se sentant soutenu et valorisé.

La réussite se construit collectivement : on avance ensemble, surmonte les obstacles et savoure les réussites ensemble. Je m'efforce de toujours guider mes équipes avec bienveillance, en leur donnant les moyens de réussir tout en favorisant une culture de confiance où chacun se sent écouté, respecté et reconnu.

6. Agilité et engagement

Travailler en mode agile ne se résume pas à appliquer un cadre méthodologique, mais à adopter une culture basée sur la confiance, l'autonomie et la responsabilité partagée. Je veille à ce que chaque membre de l'équipe comprenne les enjeux, puisse s'exprimer librement, proposer des idées, et participer activement aux décisions importantes.

Je ne crois pas au contrôle constant sur les individus ni à la hiérarchie rigide, mais à la responsabilisation et à l'implication de chacun. Lorsqu'une situation se déroule bien, je suis là pour soutenir et guider. Et lorsqu'un problème surgit, je suis présent pour écouter, comprendre, et intervenir de manière constructive, sans jamais imposer une solution, mais en favorisant la réflexion collective.

L'agilité, pour moi, c'est avant tout un état d'esprit, un engagement de tous pour avancer ensemble, toujours dans une logique d'amélioration continue.

C'est cette maturité collective qui permet à une équipe de tenir la distance et de performer durablement.

4. Ce que j'attends d'un CEO / d'une organisation

Ce que je recherche avant tout dans un CEO ou une organisation, c'est une vision claire et inspirante, portée par un véritable challenge produit. J'aime travailler dans des environnements où l'ambition de créer quelque chose de fort et de durable guide chaque décision et chaque action. Une vision qui ne se limite pas à l'horizon immédiat, mais qui imagine aussi l'avenir, le potentiel de croissance et l'impact à long terme des produits sur le marché. Pour que cette vision soit réellement mobilisatrice, j'attends d'un CEO qu'il la communique avec clarté, passion et engagement, en expliquant non seulement le "quoi" mais aussi le "pourquoi" et en inspirant l'ensemble des équipes à y adhérer. Parallèlement à cette vision, je recherche une organisation humaine et flexible, capable de s'adapter aux évolutions tout en restant centrée sur les objectifs. Il est aussi essentiel que les valeurs de l'entreprise résonnent avec mes propres convictions (respect, transparence, collaboration, etc.). Cet alignement est essentiel pour un engagement profond et durable. Une structure qui favorise l'autonomie et la responsabilité, permettant à chacun de progresser sereinement tout en restant concentré sur ses priorités. J'apprécie une organisation qui fait confiance à ses équipes, leur permettant de se concentrer sur ce qui compte : délivrer des produits de qualité qui répondent aux besoins des utilisateurs, tout en étant libre d'apporter des idées nouvelles, de tester, d'itérer.

Le travail d'équipe est également un élément clé pour moi. Je tiens à une organisation où l'entraide, la collaboration et le soutien mutuel sont au cœur de la réussite collective. Le défi devient plus motivant quand il est partagé.

En résumé, ce que j'attends, c'est une organisation qui équilibre ambition produit et environnement humain, qui fédère autour d'un objectif commun, tout en offrant la liberté et la flexibilité nécessaires pour que chacun puisse se réaliser. Un environnement où l'on peut faire des erreurs, apprendre, s'améliorer et continuer d'avancer avec plaisir. Cela inclut également un engagement de l'organisation envers le développement professionnel de ses employés, reconnaissant que la croissance des individus est un moteur de la réussite collective.

5. Mon impact dans une entreprise tech

Je suis convaincu que chaque entreprise tech possède un potentiel unique et ce que je peux apporter va bien au-delà des compétences techniques. Mon objectif est de contribuer à bâtir une organisation agile, innovante et capable de s'adapter rapidement aux évolutions du marché et aux besoins des utilisateurs. Voici ce que je peux offrir à une entreprise tech:

1. Exécution de la vision produit et adaptation stratégique

Mon rôle est d'adhérer pleinement à la vision produit portée par le CEO et de la traduire concrètement en solutions techniques et en gestion de produit digitale efficaces. Grâce à une collaboration étroite et proactive avec le CEO et les équipes produit, je m'assure que la stratégie produit se concrétise de manière fluide, en alliant innovation, performance et qualité. Cela passe par l'implication active de l'équipe dans le processus, afin de garantir que la vision devienne une réalité tangible et alignée avec les besoins des utilisateurs.

En assurant la cohérence entre la stratégie produit et son exécution technique, je veille à ce que l'organisation reste agile, tout en respectant les objectifs à long terme. Ce processus implique une veille constante des évolutions du marché et une adaptation rapide pour anticiper les nouvelles opportunités tout en garantissant une exécution de haute qualité.

2. Leadership technologique et gestion d'équipe

Je veille à ce que chaque membre de l'équipe dispose des ressources nécessaires pour se développer et évoluer, tout en cultivant une structure collaborative et bienveillante. Mon approche repose sur l'autonomie, en permettant à chacun de prendre des initiatives, tout en favorisant une forte cohésion au sein de l'équipe, essentielle à la réussite collective.

Cela implique de maintenir une communication ouverte, de partager les objectifs de manière claire et de reconnaître les efforts individuels et collectifs, tout en garantissant que chaque personne puisse évoluer dans un environnement stimulant et respectueux.

3. Culture de l'innovation et de l'amélioration continue

L'innovation est un moteur essentiel de ma démarche. Je cherche en permanence à optimiser les processus, qu'ils soient techniques ou organisationnels, afin de soutenir la croissance de l'entreprise et d'apporter des solutions novatrices aux défis rencontrés.

La culture de l'amélioration continue est au cœur de mon approche. Je mets en place des systèmes qui favorisent l'expérimentation, permettent d'itérer et encouragent l'apprentissage à travers nos erreurs. Cette résilience, associée à une capacité à s'adapter rapidement, est la clé pour rester compétitif, tout en respectant les délais et les budgets.

4. Agilité et réactivité face aux défis

Dans une entreprise tech, l'adaptabilité est essentielle. Je m'engage à renforcer la réactivité des équipes, à ajuster rapidement les priorités et à faciliter la prise de décisions face aux imprévus.

Mon approche est pragmatique : identifier rapidement les enjeux et y répondre par des solutions efficaces, flexibles et évolutives, pour garantir que l'équipe reste agile et capable de surmonter les défis avec succès.

5. Gestion de l'équilibre entre innovation et résultats

Je suis passionné par la recherche de solutions innovantes qui répondent à la fois aux besoins des utilisateurs et aux objectifs business. Toutefois, je veille à ce que chaque initiative soit alignée avec les impératifs de rentabilité et de durabilité de l'entreprise.

Mon objectif est de maintenir cet équilibre afin que l'innovation soit toujours en phase avec les attentes opérationnelles et commerciales, garantissant ainsi des résultats tangibles et durables.

6. Mes ambitions pour demain

Je souhaite m'investir dans des projets qui dépassent les attentes. Des initiatives qui ne se contentent pas de suivre les tendances, mais qui osent les réinventer, les redéfinir. Mon ambition est de créer des produits qui changent la donne, apportent une valeur réelle aux utilisateurs et laissent une empreinte durable sur le marché. Le tout, en inspirant les équipes à repousser leurs limites, à se réinventer avec passion et détermination.

Mon objectif pour demain ? Relever des défis là où on m'attend le moins! Trouver des solutions innovantes, même dans des environnements compétitifs et prouver que de simples idées, quand elles sont menées avec conviction et brio, peuvent réellement faire la différence.

7. Mon parcours en quelques lignes

Chef de projet DevOps et Lead technique, je transforme des défis complexes en solutions stratégiques concrètes.

Chaque projet est une aventure : une exploration qui embarque une équipe alignée, qui croit en une idée, la pousse, la façonne et la rend réelle.

Relever les défis ensemble, faire émerger des solutions qui ont du sens : c'est là que l'engagement prend tout son poids en faisant grandir les projets... et ceux qui les portent."

C'est pourquoi je place l'humain au cœur de chaque projet, en cultivant agilité, collaboration et leadership pour fédérer mes équipes autour d'une vision commune. Je m'engage pleinement dans chaque initiative, avec un objectif clair : générer un impact mesurable pour l'entreprise et ses utilisateurs.

Pour moi, chaque projet est une opportunité de créer de la valeur durable et d'apporter des résultats concrets qui font réellement la différence.

Je valorise la diversité des talents, car chaque parcours et compétence unique enrichit l'innovation et la réussite collective. Il est essentiel de tirer parti de ces différences pour favoriser une dynamique créative et inclusive où chaque voix compte.

Enfin, le feedback constructif est essentiel pour la croissance des équipes. Je m'efforce de mettre en place une culture de confiance, où les retours réguliers,

positifs et constructifs deviennent des leviers puissants pour le développement personnel et professionnel. Dans cette logique d'amélioration continue, chacun peut progresser ensemble, sans jugement, mais avec le désir d'aller plus loin.

Conclusion

Ce manifeste n'est pas une simple déclaration, mais le reflet de mon engagement, de ma vision et de ma passion envers chaque projet que je mène. Je crois profondément qu'un collectif uni autour d'une vision commune peut déplacer des montagnes. Chaque défi, chaque obstacle, chaque échec est une occasion d'apprendre, de grandir et de réinventer.

Ce que je cherche, c'est l'extraordinaire, pas le conformisme. Je veux participer à des projets qui marquent, qui transforment, qui laissent une empreinte durable. Parce qu'au fond, ce qui compte vraiment, c'est l'impact qu'on crée ensemble, avec audace, courage et passion.

En m'engageant à 100%, je ne cherche pas seulement à accomplir des objectifs, mais à insuffler une énergie collective qui propulse l'entreprise vers de nouveaux horizons. Ensemble, nous avons le pouvoir de dépasser les attentes, d'oser plus grand, d'innover sans cesse. Et chaque succès, chaque avancée, sera une victoire partagée - Un parcours qui mène à de grandes découvertes humaines et technologiques !

Alors, prêt à embarquer avec moi pour l'aventure ? Ensemble, nous pouvons repousser les limites et réaliser ce que beaucoup pensent impossible.